

หมวด 3

ส่วนที่ 1

กองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 10 ภายใต้ระเบียบสวัสดิการ ข้อ 11 เมื่อคณะกรรมการดำเนินงานคริสตจักรภาค คณะกรรมการบริหารพันธกิจของหน่วยงานและคณะกรรมการบริหารของสถาบันแห่งใด มีมติให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงานและสถาบันนั้น ๆ สมัครเข้าเป็นหน่วยงานสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 และคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน มีมติอนุมัติรับเข้าเป็นหน่วยงานสมาชิกแล้ว บุคลากรหน่วยงานสมาชิกทุกคน ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการฯ กำหนด ภายใน 30 วัน

ข้อ 11 ให้บุคลากรหน่วยงานสมาชิกทุกคนที่มีอายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ และเข้าทำงานใหม่ในหน่วยงานสมาชิกทุกแห่ง สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย และมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ให้ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติรับบุคลากรของหน่วยงานสมาชิก ตามข้อ 10 และ ข้อ 11 วรรคแรก เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 12 หากสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 คนใด ย้ายจากหน่วยงานสมาชิกแห่งหนึ่งไปยัง หน่วยงานสมาชิกอีกแห่งหนึ่ง สมาชิกภาพของผู้นั้นยังคงอยู่

ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลงไม่ว่าหน่วยงานสวัสดิการฯ จะได้จ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ไปแล้วหรือไม่ หากภายหลังบุคคลผู้นั้นได้กลับเข้ามาเป็นบุคลากรในหน่วยงานสมาชิกใด ๆ และได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 อีกครั้ง หน่วยงานสวัสดิการฯ จะพิจารณารับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 โดยถือว่าสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 นั้นเป็นสมาชิกติดต่อกัน แต่ไม่ต่อเนื่องกัน ตามข้อ 46.4

ข้อ 13 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จะสิ้นสุดลงเมื่อ

13.1 เสียชีวิต

13.2 ทุพพลภาพถาวร

13.3 ออกจากงาน

13.4 เกษียณอายุงาน

13.5 ขาดส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ ติดต่อกันเกิน 24 เดือน (ข้อ 21.3)

13.6 ละทิ้งงาน กระทำผิดสัญญาประการหนึ่งประการใด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบ

ข้อบังคับของหน่วยงานสมาชิก หรือ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจนเป็นเหตุให้ถูกปลดออกจากงาน ถูกไล่ออกจากงาน ถูกให้ออกจากงาน ถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้เงินชดเชยตามระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสมาชิก หรือตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

13.7 แสดงข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือใช้กลฉ้อฉล ไม่ว่าด้วยประการใด ๆ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 หรือเพื่อให้ตนเอง หรือ

ผู้อื่นได้รับสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ เพิ่มขึ้นไม่ว่ากรณีใด ๆ และต่อมาคณะกรรมการบริหารพันธกิจ การคลังและทรัพย์สิน ได้มีมติให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 14 ให้หน่วยงานสมาชิก หักเงินสะสม ณ ที่จ่ายจากเงินเดือน ค่ายังชีพที่บุคลากรได้รับ แล้วนำส่ง พร้อมเงินสมทบ ถึงหน่วยงานสวัสดิการฯ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

ข้อ 15 ให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ทุกคน จ่ายเงินสะสมทุกเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินสมทบอีกร้อยละ 5 รวมเป็นเงินจำนวนร้อยละ 10 ของเงินเดือน หากหน่วยงานสมาชิกใด จะกำหนดอัตราส่วนเงินสะสมและเงินสมทบ ต่างไปจากอัตราข้างต้นให้เป็นไปตามมติของ คณะกรรมการดำเนินงานคริสตจักรภาค คณะกรรมการบริหารพันธกิจของหน่วยงาน คณะกรรมการบริหารของสถาบัน ทั้งนี้ จำนวนเงินสะสมและเงินสมทบดังกล่าว รวมกันแล้วต้องเป็นร้อยละ 10 ของเงินเดือน

ข้อ 16 ในกรณีที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ลาเพื่อศึกษาต่อ อบรม ศึกษาน หรือเพื่อการอื่นใด พึงมีสิทธิรับเงินบำเหน็จ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

16.1 ลาโดยได้รับเงินเดือน

ให้หน่วยงานสมาชิคนำส่งเงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จากเงินเดือน ค่ายังชีพสุดท้ายที่รับ ก่อนไปศึกษาต่อ อบรม ศึกษานหรือเพื่อการอื่นใด จนกว่าจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

ทั้งนี้ หน่วยงานสมาชิก จะต้องทำหนังสือการลาและการกลับของสมาชิกเป็นลายลักษณ์อักษร สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ยังมีอายุการเป็นสมาชิก ติดต่อกันต่อเนื่องกัน และสมาชิกมีสิทธิได้รับเงิน ตามข้อ 19 ข้อ 38 และ ข้อ 46

16.2 ลาโดยไม่ได้รับเงินเดือน

สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 มีสิทธิขอรักษาสถานภาพสมาชิกได้ไม่เกิน 2 ปี โดยสมาชิกเป็นผู้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเอง ติดต่อกันไม่เกิน 24 เดือน ในระหว่างศึกษาต่อ อบรม ศึกษานหรือเพื่อการอื่นใด

หลังจาก 2 ปี หน่วยงานสวัสดิการฯ จะไม่นับอายุการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จนกว่าจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หลังสิ้นสุดการศึกษาต่อ อบรม ศึกษานและเพื่อการอื่นใด จึงจะต่ออายุการเป็นสมาชิกได้ และยังมีอายุการเป็นสมาชิกติดต่อกันต่อเนื่องกัน โดยหน่วยงานสวัสดิการฯ จะต้องได้รับแจ้งจากหน่วยงานสมาชิกเป็นลายลักษณ์อักษร

สำหรับเงินสะสมและเงินสมทบที่สมาชิกเป็นผู้นำส่งสมทบเอง เกินระยะเวลา 2 ปีขึ้นไปนั้น หน่วยงานสวัสดิการฯ จะคิดผลตอบแทนให้ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการฯ กำหนด เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง

ข้อ 17 ให้หน่วยงานสวัสดิการฯ รายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินบำเหน็จ เงินสวัสดิการ และเงินที่กั๊ยมแก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 18 ให้มีการตรวจสอบบัญชีหน่วยงานสวัสดิการฯ ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตรวจสอบบัญชีของสภาคริสตจักรในประเทศไทย โดยหน่วยงานตรวจสอบบัญชีภายใน และสำนักงานตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งจากมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อ 19 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ที่เป็นสมาชิกภาพสิ้นสุดลง ตามข้อ 13.1 ถึง 13.5 จะได้รับสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

ก. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จ ก) ก่อนวันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2001

ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	เงินสะสมและเงินสมทบ	เงินบำเหน็จ
19.1 เป็นสมาชิกไม่ครบ 4 ปี	ได้รับเฉพาะเงินสะสม ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของ กองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.2 เป็นสมาชิกครบ 4 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.3 เป็นสมาชิกครบ 7 ปี แต่ไม่ถึง 13 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{1}{4}$ ของ เงินเดือน ค่ายังชีพ ที่ได้รับการปรับ ตามปีงบประมาณ คุณ จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก
19.4 เป็นสมาชิกครบ 13 ปี แต่ไม่ถึง 19 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{1}{2}$ ของ เงินเดือน ค่ายังชีพ ที่ได้รับการปรับ ตามปีงบประมาณ คุณ จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก
19.5 เป็นสมาชิกครบ 19 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{3}{4}$ ของ เงินเดือน ค่ายังชีพ ที่ได้รับการปรับ ตามปีงบประมาณ คุณ จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก
19.6 เป็นสมาชิกครบ 25 ปี ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = เงินเดือน ค่ายังชีพ ที่ได้รับการปรับตาม ปีงบประมาณ คุณ จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกรับเงินเดือน ค่ายังชีพในอัตราที่ขึ้น - ลงไม่สม่ำเสมอ ก่อนออกจากงาน ให้หน่วยงานสวัสดิการฯ คำนวณเงินบำเหน็จ โดยใช้เงินเดือน ค่ายังชีพ เฉลี่ยของ 36 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 2 ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือน ค่ายังชีพสูงสุดที่เคยได้รับ

ข. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จ ข)

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2001 - 30 เมษายน ค.ศ. 2006

ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	เงินสะสมและเงินสมทบ	เงินบำเหน็จ
19.7 เป็นสมาชิกไม่ครบ 5 ปี (60 เดือน)	ได้รับเฉพาะเงินสะสม บวก เงินผลประโยชน์ ซึ่งคำนวณ โดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย เงินฝาก ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของ กองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.8 เป็นสมาชิกครบ 5 ปี (60 เดือน) ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสม บวกเงิน ผลประโยชน์*** ซึ่งคำนวณโดย อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยเงิน ฝาก รวมกับเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = เงินสะสม รวมกับเงินสมทบ โดยไม่หักเงินที่ สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

*** เงินผลประโยชน์ คำนวณจากเงินสะสมเท่านั้น

ค. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จทวีคูณ) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2006

ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	เงินสะสมและเงินสมทบ	เงินบำเหน็จ
19.9 เป็นสมาชิกไม่ครบ 6 ปี (72 เดือน)	ได้รับเฉพาะเงินสะสม ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของ กองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.10 เป็นสมาชิกครบ 6 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.11 เป็นสมาชิกครบ 7 ปี แต่ไม่ถึง 13 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{1}{4}$ ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.12 เป็นสมาชิกครบ 13 ปี แต่ไม่ถึง 19 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{1}{2}$ ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.13 เป็นสมาชิกครบ 19 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = $\frac{3}{4}$ ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.14 เป็นสมาชิกครบ 25 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 31 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = (เงินสะสมรวม กับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบ เข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.15 เป็นสมาชิกตั้งแต่ 31 ปี ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = (เงินสะสมรวม กับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบ เข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 บวกเงินเดือนสุดท้ายอีกหนึ่งเดือน

ง. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จเพิ่มพูน) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2014¹
(สำหรับบุคลากรฯ โรงเรียน)

ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	เงินสะสมและเงินสมทบ	เงินบำเหน็จ
19.16 เป็นสมาชิกไม่ครบ 7 ปี (84 เดือน)	ได้รับเฉพาะเงินสะสม ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของ กองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.17 เป็นสมาชิกครบ 7 ปี แต่ไม่ถึง 13 ปี	ได้รับเงินสะสม กับ 1/5 ของ เงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = 1/5 ของเงิน สะสม โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.18 เป็นสมาชิกครบ 13 ปี แต่ไม่ถึง 19 ปี	ได้รับเงินสะสม กับ 2/5 ของ เงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = 2/5 ของเงิน สะสม โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.19 เป็นสมาชิกครบ 19 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี	ได้รับเงินสะสม กับ 3/5 ของ เงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = 3/5 ของเงิน สะสม โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้า กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.20 เป็นสมาชิกครบ 25 ปี แต่ไม่ถึง 31 ปี	ได้รับเงินสะสม กับ 4/5 ของ เงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = 4/5 ของ เงินสะสม โดยไม่หักเงินที่สมทบ เข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.21 เป็นสมาชิกตั้งแต่ 31 ปี ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ = เงินสะสม โดยไม่หักเงินที่สมทบ เข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

ข้อ 20 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 คนใดที่พ้นจากการเป็นสมาชิก ตามข้อ 13.6 และ ข้อ 13.7 จะได้รับเฉพาะเงินสะสมเท่านั้น ส่วนเงินสมทบ เงินบำเหน็จ เงินผลประโยชน์ ในข้อ 19.2 - 19.6 ข้อ 19.7 - 19.8 ข้อ 19.10 - 19.15 และข้อ 19.7 - 19.20 ให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969

ข้อ 21 ในกรณีที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ขาดส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบให้หน่วยงานสวัสดิการฯ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

21.1 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน ตัดปีสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สำหรับการคำนวณเงินสวัสดิการ ตามข้อ 19 จำนวน 1 ปี

21.2 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 12 เดือน แต่ไม่เกิน 24 เดือน ตัดปีสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สำหรับการคำนวณเงินสวัสดิการ ตามข้อ 19 เพิ่มอีก 1 ปี รวมเป็น 2 ปี

21.3 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 24 เดือนขึ้นไป สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จะสิ้นสุดลงและให้หน่วยงานสวัสดิการฯ คืนเงินสวัสดิการตามข้อ 19 นอกจากคณะกรรมการบริหารพันธกิจ การคลังและทรัพย์สิน จะเห็นเป็นอย่างอื่นและต้องพิจารณาตัดสิน

¹ มติที่ ส.-ด. 241/2014 หนังสือที่ สด.103/528/2014 ลวท 8 พฤษภาคม 2014 เรื่อง กองทุนบำเหน็จเพิ่มพูน ข้อ 19 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2014 เป็นต้นไป

ข้อ 22 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ผู้ใดที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ เกินกว่าร้อยละ 10 ให้หน่วยงานสวัสดิการฯ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

22.1 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ไม่ว่าปีใด ๆ ในระหว่างเป็น บุคลากรหน่วยงานสมาชิก เกินกว่าร้อยละ 10 หน่วยงานสวัสดิการฯ จะไม่นำเงินสะสม เงินสมทบ ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 10 นั้นไปคำนวณเงินบำเหน็จ

22.2 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ของหน่วยงานสมาชิก เกินกว่าร้อยละ 10 หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ในเดือนสุดท้าย ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนบำเหน็จ - 1969 หน่วยงานสวัสดิการฯ จะไม่นำส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 10 และส่วนที่ปรับในเดือนสุดท้าย ไปคำนวณเงินบำเหน็จ ตามข้อ 19 และจะไม่นำไปรวมในการคำนวณเงินชดเชยเกษียณอายุงาน ตามข้อ 46

ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 10 ตามข้อ 22.1 - 22.2 หน่วยงานสวัสดิการฯ จะคิดผลตอบแทนให้ตามแบบ และหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการฯ กำหนด และจ่ายให้สมาชิกเมื่อสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง ผ่านหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด

22.3 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ของบุคลากรหน่วยงานสมาชิก ที่เกินกว่าร้อยละ 10 โดยหลักเกณฑ์ หรือระเบียบ หรือ คำสั่งของมูลนิธิแห่งประเทศไทย หน่วยงานสวัสดิการฯ ต้องนำการขึ้นหรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพของบุคลากรหน่วยงานสมาชิก ไปคำนวณเงินบำเหน็จ เงินชดเชยเกษียณอายุงาน ตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 19 และ ข้อ 46

ข้อ 23 เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง ให้หน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด แจ้งเป็นหนังสือตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการฯ กำหนด ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลง

ให้หน่วยงานสวัสดิการฯ จ่ายเงินจากกองทุนบำเหน็จ - 1969 ตามข้อ 19 หรือเงินสะสม ตามข้อ 20 แก่สมาชิก หรือทายาทโดยธรรม หลังหักภาระหนี้สินที่สมาชิกมีต่อหน่วยงานสวัสดิการฯ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานสมาชิกตามวรรคแรก ผ่านหน่วยงานสมาชิก

ข้อ 24 ในกรณีที่ต้องยกเลิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 โดยมติของมูลนิธิฯ ให้หน่วยงานสวัสดิการฯ จ่ายเงินทั้งหมดคืนให้แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ทุกคน ตามส่วนที่สมาชิกแต่ละคนพึงได้ ตามระเบียบสวัสดิการ ในเวลาอันสมควร